



Møtedato: 25.01.2023

Vår ref.:
2021/691-4

Saksbehandler:
Marte L. Henriksen

Dato:
11.01.2023

Styresak 04-2023 Nye hovedindikatorer 2023

Forslag til vedtak

Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF vedtar følgende hovedindikatorer for 2023:

- Budsjettavvik
- Månedsverk
- Innleie
- Sykefravær
- Antall operasjoner strøket etter kl. 14.00 dagen før
- Kontakter avvirket innen planlagt tid
- Andel planlagte kontakter med fastsatt tid de neste seks månedene
- Andel aktive fristbrudd
- Gjennomsnittlig ventetid fortsatt ventende somatikk
- Gjennomsnittlig ventetid fortsatt ventende psykisk helse voksne
- Gjennomsnittlig ventetid fortsatt ventende psykisk helse barn og unge
- Gjennomsnittlig ventetid fortsatt ventende TSB
- Kreftpakkeforløp (andel pasienter som har startet kreftbehandling innenfor standard forløpstid)
- Brudd på arbeidsmiljøloven (AML-brudd)

Bakgrunn

Styret ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) vedtok i 2015 (styresak 32/2015) å innføre hovedindikatorer for å fokusere oppfølgingen på de viktigste områdene for måloppnåelse. Indikatorene følges i ledergruppen, klinikkene og avdelingene. Indikatorene presenteres i Kvalitets- og virksomhetsrapporten og revideres årlig.

Hovedindikatorer må være målbare, overordnede, reflektere det ønskede resultatet og kunne brukes til å følge måloppnåelse.

Formål

Beslutte nye hovedindikatorer for 2023.

Saksutredning

Nye hovedindikatorer for 2023 ble diskutert i styreseminar 29.11.2022. Styret ga i møtet tilbakemelding på at hovedutfordringene i 2023 fortsatt ville være tilgjengelighet og bedre økonomisk handlingsrom. Det ble foreslått å beholde dagens indikatorer.

Direktørens ledergruppe har hatt en grundig gjennomgang av aktuelle hovedindikatorer. Utfordringsbildet er komplekst, noe som reflekteres i antallet indikatorer som nå foreslås for styret. Basert på drøftinger i styreseminar og i direktørens ledergruppe foreslås det å beholde dagens indikatorer i tillegg til å vurdere budsjettavvik, kreftpakkeforløp og brudd på arbeidsmiljøloven som nye hovedindikatorer.

Oppdaterte tall for hovedindikatorene presenteres månedlig for styret i Kvalitets- og virksomhetsrapporten. Kvalitets- og virksomhetsrapporten inneholder i tillegg flere andre indikatorer og er et viktig verktøy i UNNs arbeid mot god måloppnåelse for vår virksomhet.

Medvirkning

Saken er lagt frem i medvirknings- og drøftingsmøter i uke 2. Referat og protokoll fra møtene legges frem som referatsaker i styremøtet.

Vurdering

De to største hovedutfordringene for UNN vil i 2023 fortsatt være å øke tilgjengeligheten og skape et bedre økonomisk handlingsrom. Arbeidsmiljøet er også av stor betydning for vår mulighet til å stabilisere og rekruttere medarbeidere med viktig og nødvendig kompetanse. De foreslåtte hovedindikatorene vurderes å særlig understøtte oppfølgingen av disse områdene. Selv om det generelt anbefales å begrense antall hovedindikatorer i en organisasjon, rapporterer UNN uansett på svært mange indikatorer i de månedlige kvalitets- og virksomhetsrapportene, og følges opp på disse. Direktøren finner det derfor riktig å anbefale et høyere antall indikatorer som hovedindikatorer for UNN i 2023.

Tromsø, 13.01.2023

Anita Schumacher (s.)
administrerende direktør